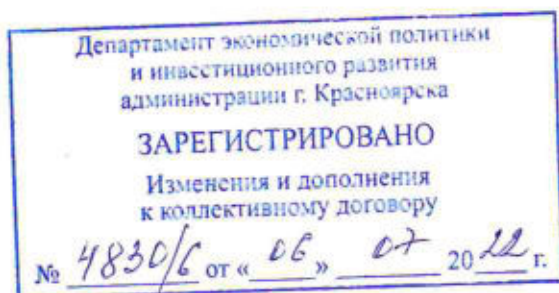


РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 111 Г.КРАСНОЯРСКА
660077, Г. КРАСНОЯРСК, УЛ. 78 ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ БРИГАДЫ, 27, Т.200 35 79/200 35 89,
ИНН 2465335363 ОГРН 1202400025640

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 111»
на 2022г.**

Регистрационный № 4830 от «13» июля 2021 года.



От работодателя:

заведующий муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 111»




Т. М. Пидимова

«01» июля 2022 г.

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 111»

 О. В. Вебер

«01» июля 2022 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МАДОУ № 111 Пидимовой Т. М., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Вебер О. В., действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «07» июля 2021 г. № 4830, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Работодатель и работники договорились о внесении изменений в «Положение Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 111»» к Коллективному договору № 4830 от 13 июля 2021 года муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 111»

1. Пункт 1.2 в Приложении №4 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 111» к Коллективному договору изложить в новой редакции:

«Заработная плата в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением, устанавливается работнику на основании трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда.

Система оплаты труда работников учреждений устанавливается в МАДОУ № 111 в соответствии с:

- Уставом МАДОУ № 111;
- Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 74, ст. 133-158, ст. 282 – 288, ст. 331-336);
- Постановлением администрации города Красноярск от 19.01.2010 № 1 «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярск», а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников».

2. Внести в Приложение № 4 «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярск» к Коллективному договору на основании Постановления № 572 администрации города Красноярск от 28.06.2022 года следующие изменения:

- 1) Таблицу пункта 2.3. раздела II «Оклады (должностные оклады)

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 111» (Приложение № 4 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		3 813*
1-й квалификационный уровень		4 231
2-й квалификационный уровень		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		6 255
1-й квалификационный уровень – инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель.	при наличии среднего профессионального образования	7 120
	при наличии высшего профессионального образования	6 547
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 456
	при наличии высшего профессионального образования	7 171
3-й квалификационный уровень – воспитатель, методист, педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	8 168
	при наличии высшего профессионального образования	7 847
4-й квалификационный уровень – учитель-логопед, старший воспитатель, тьютер	при наличии среднего профессионального образования	8 942
	при наличии высшего профессионального образования	

*Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.».

2) Таблицу пункта 2.4. раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» «Положение Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 111» (Приложение № 4 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень – секретарь, повар, рабочий комплексного обслуживания зданий	3 813
2-й квалификационный уровень	4 023
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 231
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень - шеф-повар	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень – программист, инженер	4 650
2-й квалификационный уровень	5 109
3-й квалификационный уровень	5 608
4-й квалификационный уровень	6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.»;

3) Таблицу пункта 2.5. раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» «Положение Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 111» (Приложение № 4 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9 302
2-й квалификационный уровень	9 999
3-й квалификационный уровень	10 787
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554»

4) Таблицу пункта 2.6. раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» «Положение Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 111» (Приложение № 4 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень - рабочие 1; 2; 3 разрядов, сторож, вахтёр, уборщик, подсобный рабочий	3 275
2-й квалификационный уровень	3 433

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень - оператор ЭАМ, водитель, рабочие, повар 4-5р	3 813
2-й квалификационный уровень - повар 6-7р	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 154»

5) Таблицу Приложения № 6 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителей, заместителей муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 111» к «Положение Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 111» (Приложение № 4 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%

	реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой»	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	10%
	информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
	дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
	качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организаций	5%
	внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждый дополнительный объект)	3%
		наличие статуса городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами	7%

		тиражирование инновационных разработок городских, региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
кадровое обеспечение		позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем»	наличие участников наличие победителей	5% 10%
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
		представительство в городских коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		позиционирование профессиональных	выступления, публикации руководителя ОУ	2% 5%

		х достижений руководителя ОУ		
		управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями- менторами и использования ресурса руководителями- стажерами	7%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
образовательн ые результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)		10%
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	международный и всероссийский уровень	6%
			региональный уровень	4%
			муниципальный уровень	3%
	воспитательная работа		Укомплектованнос ть детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%–10% менее 100%–0%	10%
				отсутствие случаев несвоевременного выявления

		семейного неблагополучия	
		положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
		организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
выплаты за качество выполняемых работ			
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов	5%
		предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города по индивидуальным тарифам	5%
	наличие контрактов частными дошкольными учреждениями	с до 100 детей от 100 до 150 детей более 150 детей	5% 8% 10%

		приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	в отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов	10%
Заместитель руководителя по УВР	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%

		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие реализации программы развития педагогических кадров	и	15%
	сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора		15%
		создание и реализация программ, проектов, направленных на сохранение здоровья детей	и организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	и	15%
		посещаемость детей	не менее 80%		20%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	в	15%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	в	20%
		достижения воспитанников в конкурсах, смотрах,	наличие призеров и победителей		20%

		конференциях, соревнованиях		
	сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1– 2% от общей численности	15%
выплаты за качество выполняемых работ				
	эффективность управленческо й деятельности	управление учебно- воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
Заместитель руководителя по АХР	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно- воспитательног о процесса	эффективность финансово- экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово- хозяйственной деятельности	30%
			своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	20%
		обеспечение санитарно- гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасно сти, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
материально-				в соответствии

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 111»



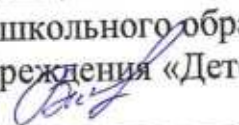
М. Пидимова

МП

«01» июля 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 111»


О. В. Вебер

«01» июля 2022 г.